



## О запрете на дискриминацию соискателей вакансий

Работодатель имеет право предъявлять к соискателю требования, которые обусловлены характером выполняемой работы.

Они могут касаться:

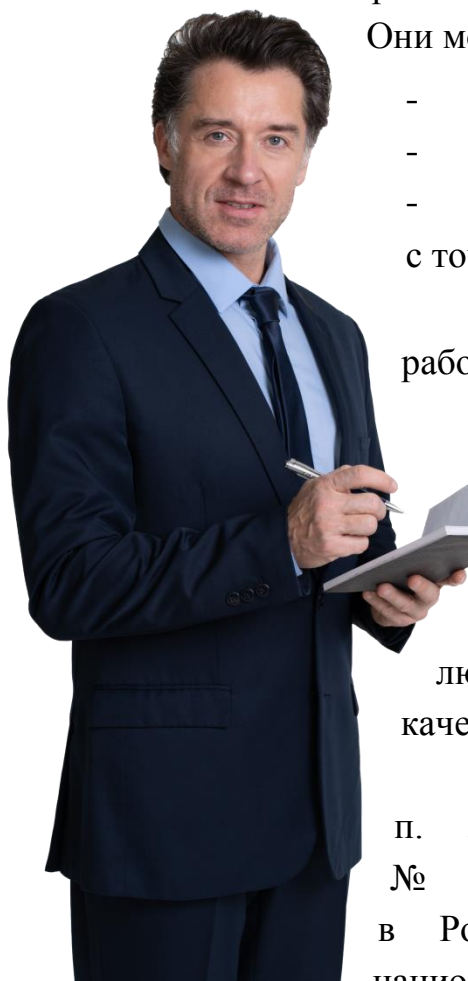
- профессионально-квалификационных качеств;
- личностных качеств;
- разрешения на выполнение тех или иных работ с точки зрения закона.

Наиболее частое нарушение, которое совершают работодатели еще на этапе поиска кандидатов, заключается в дискриминационном описании требований на вакансию.

Дискриминационные условия - это прямое или косвенное ограничение прав либо, наоборот, предоставление преимуществ в зависимости от любых обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Дискриминационные принципы изложены в п. 3 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»: пол, раса, цвет кожи, национальность, происхождение, имущественное, семейное, социальное и должностное положение, возраст, место жительства, отношение к религии, убеждения, принадлежность или непринадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам - всё это не деловые качества.

Законом также установлен запрет на распространение вакансий с дискриминационным содержанием. За нарушение - административная ответственность и штраф от 500 до 1 000 рублей для гражданских лиц, должностных лиц - от 3 000 до 5 000 рублей, юридических лиц - от 10 000 до 15 000 рублей (ст. 13.11.1 КоАП РФ).



Наряду с дискриминацией в объявлениях о вакансии имеет место дискриминация при трудоустройстве на вакантную должность. Дискриминационные признаки при отказе в приеме на работу те же: пол, раса, возраст и другие.

Если кандидат получил недостаточно аргументированный отказ после собеседования, он имеет право официально запросить у потенциального работодателя причину отказа. На такой письменный запрос необходимо дать письменный ответ в течение семи рабочих дней. В случае если соискатель сочтет причину отказа противоречащей ст. 3 Трудового Кодекса РФ, он вправе обратиться в суд.

За нарушение работодателю грозит административная ответственность в виде предупреждения или штрафа: должностному лицу и ИП от 1 000 до 5 000 рублей, юридическому лицу - от 30 000 до 50 000 рублей.

Повторное нарушение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет, на ИП - от 10 000 до 20 000 рублей, на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей (ст.5.27 КоАП РФ).

В случае сомнений, является ли то или иное условие дискриминационным, ответьте на вопрос: «Относится ли оно к деловым качествам и имеет ли прямое отношение к функционалу вакансии?». Личные предпочтения и стереотипы руководителя, особенности коллектива и любые пожелания сверх деловых качеств — всё это может быть признано дискриминацией.

Работодатели, запомните, права соискателей не должны нарушаться!

**Министерство труда и занятости населения Тамбовской области**  
**392020, г. Тамбов, ул. 3. Космодемьянской, 6**  
**Адрес официального сайта: <https://zan.tambov.gov.ru>**  
**Адрес электронной почты: [post@zan.tambov.gov.ru](mailto:post@zan.tambov.gov.ru).**

**Телефон «горячей линии»:**  
**78-28-55**